

Aika 30.09.2026, klo 13:00

Paikka Neuvotteluhuone Maininki, Medipolis 5. krs., Kiviharjuntie 11 / Teams

Käsiteltävät asiat

- § 70 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 71 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 72 Työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 73 Paikallinen virkaehtosopimus etälääkäripäivystyksen palkkioista**
- § 74 SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.10.2026**
- § 75 Muut asiat 30.9.2026**
- § 76 Seuraavat kokoukset**
- § 77 Kokouksen päättäminen**

Osallistujat

Mirja Vehkaperä, puheenjohtaja
Minnamaria Salminen, 1. varapuheenjohtaja
Juha Jääskeläinen, sihteeri
Jari Latvala
Tarja Ollanketo
Antti Ollikainen
Pekka Simonen
Susa Vikeväkorva
Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja
Mari Saari-Somero, henkilöstöpäällikkö

§ 70**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 144 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu tulee lähettää, mikäli mahdollista, vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta jaoston jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Hallintosäännön 146 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Jaosto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

§ 71**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Tarkastusvuorossa ovat Antti Ollikainen ja Pekka Simonen.

§ 72**Työjärjestyksen hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

§ 73**Paikallinen virkaehtosopimus etälääkäripäivystyksen palkkioista**

PPHVADno-2026-30059

Pohteella on 1.9.2026 alkaen perustettu etälääkäripäivystyspisteet OYS sairaalapalvelut ja ensihoidon toimialueen, OYS akuuttihoitotyö ja geriatrian palvelualueelle. Etälääkäripäivystyksen perustaminen tukee Pohteen alueen palvelujärjestelmää varmistamalla lääkärikonsultaation saatavuuden virka-ajan ulkopuolella akuuteissa tilanteissa. Toimintamalli vastaa koko alueen ammattilaisten konsultointitarpeeseen, mukaan lukien liikkuvat yksiköt, akuuttiosastot, kuntoutusyksiköt sekä viranomaisyhteistyö. Etäkonsultaatio mahdollistaa nopean hoitopäätösten tuen riippumatta potilaan sijainnista, mikä parantaa potilasturvallisuutta ja sujuvoittaa hoitoprosesseja tilanteissa, joissa fyysinen lääkärin läsnäolo ei ole välittömästi käytettävissä.

Lisäksi etälääkäripäivystys edistää kustannustehokkaiden hoitoketjujen toteutumista koko Pohteen alueella. Osaava ja helposti saavutettava lääkärituki vahvistaa yksiköiden toimintaedellytyksiä, tukien erityisesti kotona tehtäviä arvioita ja hoidon toteutusta. Tämä auttaa vähentämään tarpeettomia päivystyskäyntejä ja sairaalasiirtoja sekä tasapainottamaan päivystysten ja vuodeosastojen kuormitusta. Kokonaisuudessaan etälääkäripäivystys lisää toiminnan joustavuutta, yhdenmukaistaa käytäntöjä ja tukee vaikuttavan sekä laadukkaan hoidon toteutumista koko Pohteen alueella.

Etälääkäripäivystyksen sujuvan toiminnan takaamisesti on ollut tarkoituksenmukaista sopia siellä työskentelevien Lääkärisopimuksen liitteen 1 (terveyskeskuslääkärit) suoritepalkkioiden korvaamisesta lääkärisopimuksesta poiketen. JUKO/Lääkäriliiton luottamusedustajien kanssa on käyty yksimielisesti päättyneet paikallisneuvottelut, joissa on sovittu suoritepalkkioiden kompensaation laskuperiaatteista. Päivystäville lääkäreille maksetaan vuorokohtainen kompensaatio, joka on laskettu keskimääräisistä päivystysvuoron aikana tulevista konsultaatioista. Muuten palkka määräytyy Lääkärisopimuksen mukaan. Pohteen ulkopuolisille lääkäreille palkka maksetaan erillisen Pohteella käytössä olevan keikkalääkärien tuntipalkkataulukon mukaisesti sisällyttäen edellä mainittu vuorokohtainen kompensaatio.

Lääkäriliitto on osaltaan hyväksynyt neuvottelutuloksen. Sopimus on syytä ottaa käyttöön takautuvasti päivystyksen aloittamisesta 1.9.2026 alkaen.

Neuvottelupäällikkö Tatu Tiala esittelee asian.

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisen virkaehtosopimuksen etälääkäripäivystyksen palkkioista.

§ 74**SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.10.2026**

PPHVADno-2026-30065

Hyvinvointialueilla noudatettavan sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen SOTE-sopimus uusi, valtakunnallisesti velvoittava tasopalkkajärjestelmä on otettava käyttöön 1.10.2026. Uusi tasopalkkajärjestelmä korvaa SOTE-sopimuksen nykyisen tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvan järjestelmän. Palkkauksen perusteena tarkastellaan jatkossa tehtävän edellyttämää osaamista ja vastuuta sekä niiden tasoa. Arviointi kohdistuu tehtävään, ei yksittäisen työntekijän henkilökohtaiseen osaamiseen.

Pohteella uutta järjestelmää on valmisteltu käytännössä tasopalkkajärjestelmään siirtymiseen liittyvästä hinnoittelutunnusuudistuksesta 1.2.2024 lähtien. Lopulliset sopimusmääräykset julkistettiin 2.2.2026 (KT yleiskirje 2/2026) jonka jälkeen valmistelua on tehty laajassa yhteistyössä palvelutuotannon esihenkilöiden, johtajien sekä professiojohdon kanssa. Valmistelun yhteistoiminnallisena elimenä on toiminut vuonna 2024 perustettu edustuksellinen SOTE-palkkausryhmä, joka on kokoontunut valmistelun loppuvaiheilla vähintään viikoittain. Palkkausryhmässä on yhdessä neuvotellen käyty läpi tehtäväkuvia, järjestelmän tasokuvauksia ja tasokriteerejä ja muodostettu yhteistä näkemystä siitä, mitä ne tarkoittavat Pohteella ja miten niitä sovelletaan käytännössä. Tehtävät sijoitetaan niiden edellyttämän osaamisen ja vastuun mukaisille tasoille.

Käyttöönottovaiheessa otetaan käyttöön järjestelmän velvoittavat tasolisät opiskelijan ohjauksesta sekä epäpätevän sosiaalityöntekijän valvojana toimimisesta. Järjestelmään on mahdollista sopia myös paikallisia tasolisiä: Käyttöönottovaiheessa otetaan käyttöön kaksi jo Pohteella käytössä olevaa lisää. Kaikkien entisten SOTE-sopimuksen palkkaukseen liittyvien järjestelmien, kuten luovuttaneilta organisaatioilta perittyjen toimenpidepalkkiojärjestelmien, yksittäisten ammattiryhmien erillISRatkaisuja tai muiden uudesta järjestelmän poikkeavien käytäntöjen soveltaminen lakkaa.

Pohteella on edelleen palkkaeroja joissakin yhtä vaativissa tehtävissä, koska hyvinvointialuetta edeltäneissä organisaatioissa on ollut käytössä erilaisia palkkatasoja tai palkkausjärjestelmien muita elementtejä. Uuden palkkausjärjestelmän käyttöönoton myötä näitä aletaan yhteensovittamaan valtakunnallisesti sovittujen paikallisten erien avulla. Paikallisten erien 1.10.2026 käytöstä neuvotellaan henkilöstön edustajien kanssa sen jälkeen, kun järjestelmä on otettu käyttöön. Paikallisten erien neuvotteluissa tullaan määrittämään kunkin palkkaryhmän kunkin tason palkat.

Kaikkia valmistelussa esiin tulleita asioita ei pystytty vielä käyttöönottovaiheessa ratkaisemaan. Jatkossa näiden asioiden neuvottelu sekä muu järjestelmän kehittäminen ja päivitystyö tapahtuu SOTE-palkkausryhmässä. Henkilöstölle tullaan tiedottamaan uuden järjestelmän käyttöönotosta ja siihen liittyvistä muutoksista eri tiedotustilaisuuksissa sekä intranet Ilonan uutisoinnissa.

Neuvottelupäällikkö Tatu Tiala esittelee asian.

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Henkilöstöjaosto hyväksyy SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton 1.10.2026 alkaen. Järjestelmän päivittäminen ja kehitystyö tapahtuu jatkossa aiemmin perustetussa edustuksellisessa SOTE-palkkaustyöryhmässä. Ryhmässä pyritään yksimielisyyteen järjestelmään tehtävistä muutoksista, mutta lopullinen päätäntävalta on työnantajalla SOTE-sopimuksen mukaisten raamien rajoissa. Henkilöstöjaosto valtuuttaa palkkaus- ja neuvottelupäällikön ja/tai henkilöstöjohtajan käyttämään työnantajan päätäntävaltaa.

§ 75**Muut asiat 30.9.2026**

PPHVADno-2025-16530

Ehdotus

Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 0400 688 270)

Merkittään muut asiat tiedoksi.

§ 76**Seuraavat kokoukset**

Hallintosäännön 143 §:n mukaan toimitilin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitilimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Henkilöstöjaoston seuraava kokous pidetään keskiviikkona 14.10.2026 klo 12.00.

§ 77**Kokouksen päättäminen**